



## **PR CAMPANIA FESR 2021-2027**

### **Asse Prioritario 1bis "Tecnologie digitali, pulite e biotecnologie: contributo alla piattaforma STEP"**

Obiettivo Specifico 1.6. *Sostenere gli investimenti che contribuiscono agli obiettivi della piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) di cui all'articolo 2 del regolamento (UE) 2024/795 del Parlamento europeo e del Consiglio (FESR)*

Azione 1.6.1 "Sostenere lo sviluppo e la fabbricazione di tecnologie critiche"

Delibere Giunta Regionale n. 113 del 07/03/2024 e n. 42 del 05/02/2025

**Avviso pubblico per la selezione di  
Progetti ad elevato impatto tecnologico nel settore aerospaziale campano**

**ALLEGATO 6 - DICHIARAZIONE  
SUL POSSESSO DEI REQUISITI PER LA RICHIESTA DI ADESIONE  
AL PROTOCOLLO DI INTESA DEL 30 APRILE 2024**



**Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa  
al possesso dei requisiti per la richiesta di adesione al Protocollo di Intesa per garantire l'occupazione di  
qualità nell'ambito delle Politiche di Coesione a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori del 30  
aprile 2024  
(artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 e ss.mm.ii)**

Il/la sottoscritto/a..... nato/a a ..... prov. .... il  
..... C.F. .... residente a..... prov.  
..... CAP ..... in via/piazza ..... n....., in qualità di legale rappresentante dell'impresa  
..... avente sede legale in..... prov. .... CAP  
..... in via/piazza ..... n..... C.F. .... P.IVA .....

**Premesso che**

- in data 30 aprile 2024, la Regione Campania, INPS, INL e INAIL, nonché le principali sigle sindacali e datoriali operanti sul territorio campano hanno sottoscritto il Protocollo di Intesa per garantire l'occupazione di qualità nell'ambito delle Politiche di Coesione a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- il suindicato Protocollo mira a promuovere la cultura della legalità e incentivare azioni di contrasto agli infortuni sul lavoro e misure volte ad incrementare la tutela dell'occupazione in Campania e intende perseguire l'obiettivo di rafforzare il contrasto ai fenomeni di concorrenza sleale e dumping contrattuale al fine di tutelare e offrire un vantaggio alle imprese che non solo operano nel rispetto dei CCNL e della legge, ma che pongono in essere ulteriori azioni rispetto al dettato legislativo, a salvaguardia della salute e sicurezza dei propri lavoratori nei luoghi di lavoro;
- ai sensi del comma 1 dell'art. 7 del suindicato Protocollo "l'adesione al Protocollo da parte delle imprese, che confluiranno in un "elenco di merito", consentirà l'applicazione della premialità eventualmente prevista per l'accesso ai finanziamenti oltre che la valutazione di ulteriori premialità previste. Per aderire al Protocollo ed ottenere l'inserimento nel suddetto "elenco di merito", le imprese dovranno essere in possesso del D.U.R.C. che attesti la regolarità contributiva nei due anni precedenti all'adesione, del D.U.R.F., della certificazione della parità di genere, di cui all'articolo 46-bis del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e del decreto del Ministro per le Pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022, dell'asseverazione di conformità rilasciata dai Consulenti del lavoro (ASSE.CO), nonché del report rilasciato dall'INAIL attestante il calcolo del Rating di Sinistrosità e Prevenzione (RSP)

**consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi**

**DICHIARA**

☐ di aver preso visione del contenuto del Protocollo di Intesa "per garantire l'occupazione di qualità nell'ambito delle Politiche di Coesione a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori", sottoscritto in data 30 aprile 2024 da Regione Campania, INPS, INL e INAIL, nonché le principali sigle sindacali e datoriali operanti sul territorio campano, e ratificato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 257 del 30 maggio 2024;



- ☐ di condividere pienamente i fini e gli obiettivi del Protocollo di Intesa;
- ☐ di essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - D.U.R.C. che attesti la regolarità contributiva nei due anni precedenti all'adesione;
  - D.U.R.F.;
  - certificazione della parità di genere, di cui all'articolo 46-bis del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e del decreto del Ministro per le Pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022;
  - asseverazione di conformità rilasciata dai Consulenti del lavoro (ASSE.CO);
  - report rilasciato dall'INAIL attestante il calcolo del Rating di Sinistrosità e Prevenzione (RSP)
- ☐ di voler aderire al "Protocollo di Intesa per garantire l'occupazione di qualità nell'ambito delle politiche di coesione a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori" ratificato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2024;
- ☐ di accettare i controlli tesi a verificare la sussistenza dei requisiti previsti all'articolo 7 del Protocollo per l'inserimento nell'elenco di merito di cui al medesimo articolo 7;

**tanto premesso e dichiarato**

**chiede**

di essere inserita nell'elenco di merito di cui all'art. 7 del Protocollo di Intesa per Garantire l'Occupazione di Qualità nell'Ambito delle Politiche di Coesione a Tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori, ratificato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 257 del 30 maggio 2024

Firma digitale del Rappresentante Legale

**Autorizza**

al trattamento dei dati personali, da svolgersi in conformità a quanto indicato al paragrafo 6.2 "Trattamento dei dati personali ed Informativa" dell'Avviso pubblico.

Firma digitale del Rappresentante Legale

**Documento sottoscritto con firma digitale, ai sensi del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 marzo 2009 e successive modificazioni.**